

DISPOSIZIONI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

LEGGE 6 novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Art. 1 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione

COMMA 39. Al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3 (1), del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione (2), tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. I dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 del presente articolo.

COMMA 40. I titoli e i curricula riferiti ai soggetti di cui al comma 39 si intendono parte integrante dei dati comunicati al Dipartimento della funzione pubblica.

1) Art. 36, comma 3, D. Lgs. 165/2001. Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato. Comma 4. Le amministrazioni pubbliche comunicano, nell'ambito del rapporto di cui al precedente comma 3, anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili.

2) Nucleo di valutazione

RILEVAZIONE CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI E POSIZIONI DIRIGENZIALI INDIVIDUATE DISCREZIONALMENTE DALL'ORGANO DI INDIRIZZO POLITICO

Estremi atto di approvazione della dotazione organica vigente al 31/12/2023

DELIBERA GIUNTA COMUNALE n. 87 del 25/05/2023
modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 189 del 29/11/2023

Limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122 - Anno 2023

Limite DI SPESA € 9.933,26. Spesa sostenuta anno 2023 € 9.892,70
art 90 D.Lgs 267/2000



Im delem

TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
 DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
 IN DOTAZIONE ORGANICA

Posti previsti in D.O.	Posti coperti a Tempo Indeterminato	Posti coperti a Tempo Determinato	Procedure utilizzate per la copertura dei posti a Tempo Determinato (Da specificare per ciascun contratto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2020)
DIRIGENTI E (Art. 110, comma 1, TUEL) n.3 NUMERO 2 POSTI	1	1	
AREA FUNZIONARI E E.Q. NUMERO 10 POSTI	10		1° - 2° - 3° -
AREA ISTRUTTORI NUMERO 17 POSTI	16	1	selezione art 90 TUEL D.lgs 267/2000 2° - 3° -
AREA OPERATORI ESPERTI NUMERO 31 POSTI	28		1° - 2° - 3° -
TOTALI n. 60	55	2	<div> <div>SPESA TOTALE PREVISTA</div> <div>€ 9.933,26</div> <div>+</div> <div>SPESA TOTALE EFFETTIVA</div> <div>€ 9.892,70</div> </div>

**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
NON IN DOTAZIONE ORGANICA**

++

NON IN DOTAZIONE ORGANICA			
Tipologia	Riferimenti normativi	Procedure utilizzate per la copertura dei posti a Tempo Determinato (Da specificare per ciascun contratto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2020)	
DIRIGENTI (Art. 110, comma 2 TUEL)		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA D3		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA D1		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA C		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA B3		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA B1		1° -	
		2° -	
		3° -	
CATEGORIA A		1° -	
		2° -	
		3° -	
TOTALE		SPESA TOTALE PREVISTA	SPESA TOTALE EFFETTIVA

**TIPOLOGIA DI PERSONALE E ASSUNZIONI A TEMPO
DETERMINATO PER COPERTURA POSTI
NON IN DOTAZIONE ORGANICA**

Tipologia	Riferimenti normativi	Procedure utilizzate (Da specificare per ciascun rapporto in essere e/o attivato nel corso dell'anno 2014)	Finalità
<i>Collaborazioni Coordinate e Continuative</i>		1° - 2° - 3° - 4° -	
TOTALE Co. Co.Co.		SPESA TOTALE PREVISTA 1° - <i>Inserire procedure utilizzate per individuare società abilitata</i> 2° - 3° -	SPESA TOTALE EFFETTIVA
<i>Contratti di somministrazione</i>			
TOTALE Rapporti di lavoro per somministrazione		SPESA TOTALE PREVISTA 1° - 2° - 3° -	SPESA TOTALE EFFETTIVA
<i>Contratti di formazione e lavoro</i>			
TOTALE Contratti di formazione e lavoro		SPESA TOTALE PREVISTA 1° - 2° - 3° -	SPESA TOTALE EFFETTIVA
L.S.U. - L.P.U.			
TOTALE Rapporti LSU/LPU		SPESA TOTALE PREVISTA 1° - 2° - 3° -	SPESA TOTALE EFFETTIVA
ALTRE TIPOLOGIE DI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILI	Es.: Specifiche disposizioni Regionali	1° - 2° - 3° -	
TOTALE Altri		SPESA TOTALE PREVISTA 	SPESA TOTALE EFFETTIVA